



POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Veolia jest międzynarodowym koncernem, który w Polsce działa jako holding wyspecjalizowanych spółek operacyjnych w zakresie zarządzania energią, gospodarki wodno-ściekowej i odpadowej, a także kompleksowych usług energetycznych, multitechnicznych, instalacyjnych oraz budowlanych. Od ponad 25 lat Grupa Veolia w Polsce dąży do tego, by stać się wzorcową firmą w obszarze transformacji ekologicznej. Wpisując się w model gospodarki o obiegu zamkniętym, dostarcza zarówno publicznym, jak i prywatnym klientom rozwiązania efektywne ekonomicznie i przyjazne dla środowiska, przyczyniając się do zrównoważonego rozwoju miast i przemysłu.

Realizując swoją działalność operacyjną Grupa Veolia w Polsce uznaje bezpieczeństwo pracy **swoich pracowników oraz pracowników kontrahentów** za najwyższą wartość i integralny element towarzyszący wykonywanej pracy. Veolia przyjmuje za cel ciągłą poprawę bezpieczeństwa pracy, monitorowaną wskaźnikami oraz kontrolami i cyklicznymi audytami, a także poprzez prowadzenie analiz oraz wdrażanie innowacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Naszym celem jest wyeliminowanie wypadków śmiertelnych i ciężkich oraz dążenie do <<zera wypadków>> przy pracy, jak również zapobieganie wszystkim urazom i dolegliwościom zdrowotnym.

Dążenie do tak postawionego celu realizujemy poprzez:

- **zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,**
- **przestrzeganie wymagań prawnych i innych w zakresie bezpieczeństwa pracy, a także wewnętrznych standardów pracy Grupy Veolia przez wszystkich pracowników,**
- **budowę i rozwój kultury bezpiecznej pracy poprzez aktywny udział wszystkich pracowników (swoich jak i wykonawców),**
- **współudział i konsultację pracowników lub ich przedstawicieli np. w eliminowaniu zagrożeń i ograniczaniu ryzyk dotyczących bhp,**
- **ciągłe doskonalenie działań związanych z systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.**

Działania te opierają się na sześciu filarach bezpieczeństwa:

- **zaangażowanie w działania całej kadry menedżerskiej** poprzez: przywództwo, uważne słuchanie, troskę i stałą uwagę poświęconą bezpieczeństwu,
- **szkolenie i angażowanie wszystkich pracowników** dla zwiększania świadomości zagrożeń związanych z pracą oraz **zachęcanie pracowników do przedstawiania własnych rozwiązań i propozycji,**
- **rozwój komunikacji i dialog z pracownikami oraz wykonawcami** w celu korzystania ze wspólnych doświadczeń oraz dla wzmocnienia współpracy między poszczególnymi obszarami organizacji,
- **zarządzanie ryzykiem** dotyczącym bhp i innymi ryzykami dla systemu bhp poprzez identyfikację zagrożeń, ich eliminowanie lub ograniczenie ryzyk do akceptowalnego poziomu,
- **zarządzanie szansami** dotyczącymi bhp i innymi szansami w zakresie poprawy systemu bhp,
- **monitorowanie wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy** dla oceny poziomu bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Aby nasza organizacja mogła sprostać tym wymaganiom, niezbędne jest prezentowanie z pełnym przekonaniem elementarnych postaw bezpieczeństwa:

- **menedżerowie Veolii** są kluczowymi uczestnikami Polityki bezpieczeństwa i higieny pracy Grupy. Obowiązkiem menedżerów jest prezentowanie, postawą i codziennym prowadzeniem biznesu, wzoru przywództwa w bezpieczeństwie, a także troski o zdrowie i życie swoich pracowników oraz pracowników wykonawców. Rolą menedżerów jest zaszczepianie i rozpowszechnianie wśród swoich zespołów i wszystkich interesariuszy zachowań, które mają kluczowe znaczenie dla wzmocnienia kultury bezpieczeństwa i higieny pracy;
- **wszyscy pracownicy** oraz wykonawcy są odpowiedzialni za prowadzenie pracy zgodnie z zasadami bezpiecznego ich wykonania, raportowania odstępstw oraz aktywnego udziału w działaniach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.